

第1部 変化対応力を高める自律型組織とは？

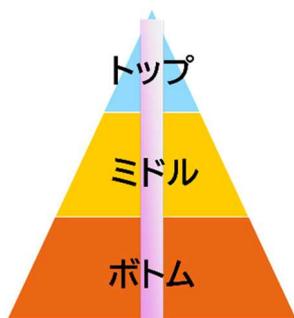
1 今、組織に求められていることは？ VUCAの時代

Volatility	変動性
Uncertainty	不確実性
Complexity	複雑性
Ambiguity	曖昧性

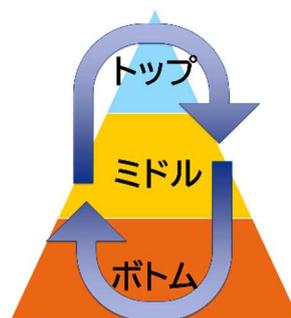
必要となる **変化対応力**

2 VUCAの時代に求められる組織⇒

従来型組織=規律と統制



求められる組織=自律と変化



3 自立型組織のつくりかた 情報(や判断)の伝達を如何に精度高くスピード感をもって行えるか
キーワードは

- 理解度 発信された情報を、正確に深く理解し、繋げていく(結節すること)
- 共感度 方針に対する共感度(エンゲージメント)を高め、発信を増やしていくこと
- ★ 事例 まるっきり 経営方針に沿っていない 行事計画

(1) 理解度を高める 組織の構成員の「結節力」の強化

情報提供 Open 情報共有 Quick すばやく(俊敏) Simple 単純に	判断行動 Agile 迅速に(機敏) Flexible 柔軟に Objective 目的
情報収集 Evenly まんべんなく Widely はばひろく Correctly 正確に	支援行動 Can 何ができるか Must 何をしなければならないか Will 何をしたいか

(2) 共感度を高めるエンゲージメント

- ・エンゲージメント=深い **つながりをもった関係性** → 相互理解・愛着・情熱
- ・エンゲージメントを高める 目標 ・ 活動 ・ 組織 ・ 待遇
 経営ビジョン 教育課程 チーム学校 働き方改革
- ・心理的安全性 無知 無能 邪魔 異質 の不安排除
 ↓ ↓ ↓ ↓
 共育 寛容 尊重 多様性 を 重視する